

***ЧТО ДЕЛАТЬ?***

***ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НАРУШАЕТ ПРАВА БЕРЕМЕННЫХ И ЖЕНЩИН С МАЛОЛЕТНИМИ ДЕТЬМИ***

**Информация о не­допустимости увольнения беременной жен­щины, продлении срочного трудового дого­вора, гарантиях для женщин, имеющих малолетних детей, исключительных случа­ях, по которым работодатель может уво­лить женщину, имеющую детей, а также о государственных органах, в которые вы можете обратиться в случае нарушения ваших прав.**

**Вы обязательно сможете восстановить свои нарушенные права!**

**Как быть, если грозит увольнение беременной женщине?**

Если предвидится увольнение по инициативе работодателя, обязательно поставьте его в известность о своем со­стоянии беременности посредством за­явления с приложением медицинской справки (заявление напишите в двух эк­земплярах, на Вашем экземпляре рабо­тодатель должен сделать отметку о по­лучении справки), в противном случае, недобросовестные работодатели такие справки «теряют».

В случае угроз и предложений со стороны работодателя о подаче Вами заявления об увольнении по собствен­ному желанию, ни в коем случае не по­давайте такое заявление, поскольку в дальнейшем будет трудно доказать факт «давления».

Помните, что уволившись, Вы по­теряете право на пособие по бере­менности и родам!

**Как поступить, если с беременной женщиной заключен**

**срочный трудовой договор?**

Если срок Вашего трудового договора истек в период беременности, Вам необ­ходимо написать заявление о продлении срока трудового договора до момента окончания беременности (ст.261 ТК РФ). Данное заявление (составленное в двух экземплярах) вместе со справкой о бере­менности Вы должны передать работода­телю до истечения срока трудового дого­вора. Не забудьте проследить, чтобы на Вашем экземпляре заявления была сде­лана отметка работодателя. Если работо­датель отказывается принять заявление, можете отправить его почтовым отправ­лением с уведомлением и описью вложе­ния, либо телеграммой с уведомлением.

**Запомните, что все заявления пишутся на имя руководителя организации!**

**Существуют ли специальные гарантии беременным и женщинам, имеющим детей, при расторжении трудового договора?**

Увольнение беременных женщин по инициативе работодателя не допускает­ся за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельно­сти индивидуального предпринимателя (ст. 261 ТК РФ).

Говоря об увольнении, нужно иметь ввиду, что данная норма защищает жен­щину не от любого увольнения, а только от увольнения по инициативе работода­теля. Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в воз­расте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими ука­занных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается! За ис­ключением случаев увольнения: в связи с ликвидацией, неоднократным неис­полнением трудовых обязанностей, про­гулом (отсутствием на работе более 4-х часов), нахождением на работе в состо­янии алкогольного и наркотического опьянения, совершением виновных дей­ствий работником, непосредственно об­служивающим денежные или товарные ценности, а также совершением работ­ником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несо­вместимого с продолжением данной работы.

**Что делать, если женщину незаконно уволили?**

По спорам об увольнении женщина вправе обратиться в суд по месту нахож­дения организации, т.е. по юридическому адресу организации, в течение одного месяца с момента увольнения либо ознакомления с приказом об уволь­нении, выдачи трудовой книжки (ст. 392 ТК РФ).

В случае пропуска срока подачи заяв­ления в суд, необходимо подать ходатай­ство о восстановлении пропущенного срока. Уважительными причинами суд признает болезнь самого работника (не ребенка) либо командировку и некоторые другие случаи. При подаче заявления в суд, Вы вправе требовать возмещения мо­рального вреда с Вашего работодателя.

Также по законодательству прокурор имеет право обратиться в суд в целях защиты нарушенных трудовых прав ра­ботника (ст. 45 ГПК РФ). Необоснованное увольнение женщины по мотивам её бе­ременности или наличия детей в возрасте до трех лет влечет уголовную ответствен­ность (ст. 145 УК РФ); Вы вправе подать заявление в следственное управление Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

**Администрация Нижневартовского района. Отдел труда.**

**2020 год**